

**PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO -  
AMBITO VET**

## **“ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING”**

**PROGETTO N° 2021-1-IT01-KA121-VET-000004940**

**CUP G79J21008480006**

**SECONDO BANDO**

Tota Consulting é un Ente di formazione accreditato dalla Regione Puglia, ubicato a Foggia. La Società è accreditata per l'erogazione di servizi di formazione continua e per l'Alta Formazione dei Conciliatori e Mediatori per l'Alternative Dispute Resolution (ADR) dal Ministero della Giustizia secondo le disposizioni dei DD.MM. 222e223 del 2004 e dei D.Lgs 28/2010 e D.M. 180/2010, avendo sedi di Formazione a Foggia, Brindisi, Accadia e Candela. Inoltre, Tota Consulting è Ente accreditato dalla UE per la risoluzione delle controversie in materia di codice del consumo anche con modalità ODR. Tota Consulting Mediazione è Organismo di mediazione civile e commerciale iscritto al n. 210 del Registro Ministeriale con sedi in circa 20 Unità locali aventi competenza in quasi tutto il Centro-Sud dell'Italia.

Rilevante è l'acquisito accreditamento UE per Erasmus+ per il periodo 2021-2027 con codice di accreditamento n. 2020-1-IT01- KA 120-VET- 008683 nell'ambito del quale è stato approvato il progetto n. 2021-VET 4940, per la cui esecuzione viene pubblicato il presente secondo bando per le residuali borse di mobilità.

### **I MEMBRI DEL CONSORZIO**

Tota Consulting, Capofila, per il piano di azione per l'accREDITAMENTO Erasmus+, ha coinvolto diversi partner, eterogenei per natura e mission impegnati costantemente nella valorizzazione della Regione Puglia. Il Consorzio per l'esecuzione del progetto di cui al presente bando è composto da:

#### **Istituti scolastici del territorio:**

- Liceo Carolina Poerio di Foggia
- IISS "L. Fazzini - V. Giuliani" di Vieste
- IISS "Pietro Giannone" di San Marco in Lamis

#### **Enti pubblici:**

- Comune di Accadia,
- Comune di Candela,
- Comune di Monteleone di Puglia,
- Comune di Rocchetta Sant'Antonio.

### **QUALI SONO I PRINCIPALI OBIETTIVI DEL PROGETTO?**

Le principali sfide identificate dal Consorzio, si focalizzano su alcuni obiettivi che trasversalmente abbracciano gli ambiti di competenze dei consorziati, l'“ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING” nasce con l'intento di:

- Contrastare gli effetti negativi della crisi Covid sulle giovani generazioni pugliesi.
- Facilitare l'acquisizione di competenze tecnico-professionali e trasversali dei VET learners nei settori dell'informatica, del Marketing e della Comunicazione.
- Promuovere la partecipazione proattiva delle Scuole al mutamento tecnologico in termini di formazione professionale.
- Moltiplicare le politiche territoriali a favore dell'affiancamento professionale e per l'incremento delle competenze dei giovani professionisti e delle aziende.
- Adempiere alla Strategia di Internazionalizzazione promossa dal Consorzio per l'accREDITamento Erasmus
- Promuovere pratiche di lavoro/formazione agile e sostenibile in settori VET quali quelli amministrativo- contabile, finanziario e commerciale.

## L'IMPATTO

L'emergenza sanitaria ha fornito una consapevolezza nuova ad aziende e lavoratori: il lavoro agile riguarda ormai in Italia milioni di persone e non più una minoranza. Lo Smart Working, già regolamentato a partire dal 2017 con una legge ad hoc, ha visto tuttavia tale modalità vissuta come un fattore laterale, di nicchia. La Regione Puglia, ad esempio, ha bandito Avvisi pubblici per promuovere iniziative volte a favorire il «welfare aziendale» e nuove forme di organizzazione del lavoro, rispondendo con resilienza all'emergenza Covid19. Tuttavia, il distanziamento totale da colleghi ed ambienti professionali non deve essere la norma, ma può rappresentare un'opportunità di crescita sostenibile se le PMI, i giovani professionisti e gli educatori diventano promotori di un percorso professionale (ma anche formativo) integrativo, fatto di momenti in presenza che facilitino il confronto e di lavoro agile, portatore di maggiore autonomia, nonché di ricadute positive in termini di sostenibilità economica, ambientale e sociale. Affinché un modello integrato sia pienamente operativo, occorre educare tutte le parti in causa (datori di lavoro, giovani, docenti, rappresentanti del tessuto-economico produttivo) circa l'impatto della pandemia sulla formazione professionale.

Il Covid ha forzato il mondo intero a nuove straordinarie modalità di interazione alle quali è obbligatorio adattarsi per il risanamento di numerose economie in deficit. Nel caso della Puglia, l'Istat rileva un rialzo della disoccupazione di +2.7 (2020). Inoltre, sebbene ci sia una flessione dell'1.6% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, è ancora considerevole la differenza rispetto al periodo italiano ante crisi: +4.7%, quando il tasso di disoccupazione generale in Puglia si attestava all'11.1% (con la provincia di Foggia che, tuttavia, già registrava il più alto indice di disoccupazione). Resta la piaga sociale della disoccupazione dei giovani: il 43.6% degli under 35 è senza lavoro, con 303mila di giovani NEET. A tal proposito, si intende investire nei settori dell'informatica (come supporto al miglioramento del lavoro agile), del Marketing e della Comunicazione, al fine di formare figure professionali dotate di competenze all'avanguardia.

Alla luce del quadro delineato, le esigenze e le sfide affrontate dal Consorzio sono le seguenti:

- gli Istituti scolastici hanno bisogno di diventare ciò che l'Europa propugna: organismi aperti al territorio, che sappiano dialogare con esso, aggiornando la propria Offerta Formativa prontamente in corrispondenza delle dinamiche e delle politiche europee; enti formativi in grado di "capeggiare" il mutamento tecnologico e non "zoppicare" per seguire le predisposizioni di una Didattica a

Distanza indetta per emergenza e il cui adempimento sarebbe stato sicuramente più fluido con un personale scolastico più abituato all'utilizzo di strumenti digitali innovativi;

- i Comuni necessitano di puntare alle opportunità europee per facilitare le politiche del lavoro e gli investimenti nella formazione dedicati ai giovani pugliesi per contrastare gli effetti negativi della pandemia, anche dal punto di vista psicologico (paura, incertezza, isolamento, sfiducia);
- le aziende devono far fronte alle previsioni del mercato economico (a fine 2021, secondo "Sismografo di Unioncamere Puglia", si registreranno 20mila di imprese in meno, con una perdita di 69mila posti di lavoro), facendo proprie nuove dinamiche di organizzazione del lavoro e creando connessioni con omologhe "companies" a livello europeo. Le Associazioni di categoria devono mantenersi informate circa gli sviluppi, le implicazioni, i rischi e le opportunità che deriveranno dal cambiamento professionale in atto causato/promosso dalla crisi Covid e rispetto alla formazione di nuove figure professionali che sappiano muoversi all'interno del mercato del lavoro globale.

## A CHI È RIVOLTO IL PROGETTO?

In risposta alla necessità di formazione dei **neodiplomati pugliesi**, il programma di mobilità prevede la realizzazione di ulteriori residuali n. 3 tirocini aziendali della durata di 62 giorni (60 giorni di mobilità + 2 di viaggio A/R) per le seguenti destinazioni: un tirocinio in Belgio, uno in Irlanda ed altro in Albania, riservato a partecipanti che siano in possesso di un Diploma in AFM, SIA, Scienze Umane opz. Economico Sociale.

## CRONOPROGRAMMA

	DESTINAZIONE BELGIO	DESTINAZIONE IRLANDA	DESTINAZIONE ALBANIA
<b>Lingua per la selezione</b>	Inglese/Francese	Inglese	Inglese
<b>Selezione</b>	05/09/2022	05/09/2022	05/09/2022
<b>Graduatoria</b>	06/09/2022	06/09/2022	06/09/2022
<b>Preparazione Linguistica/Pedagogica</b>	23/09/2022	23/09/2022	23/09/2022
<b>Mobilità</b>	dal 26/09/2022 al 26/11/2022	dal 26/09/2022 al 26/11/2022	dal 26/09/2022 al 26/11/2022

**N.B. Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.**

## REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Con il presente Bando di selezione si assegnano n. 1 borsa di studio per la destinazione Belgio, n. 1 borsa di studio per la destinazione Irlanda, n. 1 borsa di studio per Albania.

Potranno presentare domanda di partecipazione i giovani che si sono diplomati negli AA.SS. 2020/2021 e 2021/2022 in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere residenti nel territorio pugliese;

- documentare il possesso del diploma di maturità conseguito non oltre 18 mesi antecedenti la partenza;
- Possedere un livello di conoscenza minima della lingua del Paese di destinazione.

## COME PRESENTARE LA DOMANDA

Per presentare domanda di partecipazione al progetto “ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING” bisognerà predisporre la seguente documentazione:

- **ALLEGATO A** – domanda di partecipazione;
- **Curriculum vitae**, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, **in italiano** e nella **lingua del paese per il quale ci si candida**;
- Copia di un **documento di identità** in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [totaconsulting@erasmusaccreditation.com](mailto:totaconsulting@erasmusaccreditation.com);

Per reperire tutta la documentazione si può visitare il seguente sito web: <https://www.totaconsulting.it>.

**Le candidature potranno essere inviate a partire dal 02/08/2022 sino al 31/08/2022.**

N.B. L’oggetto della mail dovrà essere: “Candidatura progetto ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING - “Cognome e Nome” – “PAESE PER IL QUALE CI SI CANDIDA”.

Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

## COME AVVENGONO LE SELEZIONI?

La Commissione selezionatrice sarà composta da:

- 2 Responsabili del Management di Tota Consulting,
- 1 Valutatore delle competenze linguistiche.

A seguito della presentazione della documentazione suddetta, il processo selettivo procederà con: una Video Interview motivazionale che permetterà al Tutor d’invio di conoscere meglio il candidato (**max.15 punti**); un Colloquio in Lingua su piattaforma telematica; valutazione delle competenze linguistiche (**max.15 punti**). Il punteggio minimo per le idoneità sarà pari a **18/30**.

Sarà concesso un bonus di n. **2** punti ai candidati residenti nei Comuni che hanno aderito al Consorzio, nonché agli studenti frequentanti le scuole partners. Per coinvolgere learners con minori opportunità sarà concesso ulteriore bonus di n. **2** punti per candidati con: difficoltà economiche (su presentazione di Certificazione ISEE inferiore a 10.000 euro annuali e/o eventuali Bonus di prima necessità/per finanziare la

fornitura di strumenti informatici per la formazione a distanza richiesti durante il periodo della pandemia);  
limiti socioculturali (con attestazione di eventuali Bisogni Educativi Speciali e/o cittadinanza non UE.

*I bonus di cui sopra possono essere cumulati e, comunque, saranno aggiunti alla votazione finale riportata in selezione.*

**I risultati di selezione saranno pubblicati su graduatorie accessibili a tutti telematicamente poiché riportati negli stessi siti che hanno divulgato il presente bando.**

## **COSA COMPRENDE LA BORSA DI STUDIO?**

Al beneficiario verrà assegnata una borsa di Mobilità che prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza;
- Viaggio aereo di A/R verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio in appartamento condiviso o in famiglia (compreso di utenze);
- Pocket money, contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

N.B Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata al Capofila tutta la documentazione richiesta.

## **RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA:**

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da TOTA CONSULTING

### **RIENTRO ANTICIPATO:**

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, TOTA CONSULTING potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da TOTA CONSULTING esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. TOTA CONSULTING informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

1. i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
2. il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
3. i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente da TOTA CONSULTING, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
4. il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
5. i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
6. i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

*Foggia, 01/08/2022*

*Firma del Legale/Rappresentante*

